	Responsible Jewellery Council PRINCIPI E POLITICA AZIENDALE E PROGRAMMATICA	DIRETTIVA
---	--	-----------

Etica commerciale

Ci impegniamo a svolgere e condurre la nostra attività nel massimo rispetto delle norme etiche, garantendo integrità, trasparenza e conformità con le leggi vigenti.

Non praticheremo corruzione.

Non tolleremo il riciclaggio di denaro sporco e/o il finanziamento di attività terroristiche.

Ci impegniamo nell'attività del Know Your Customer e nel rispetto delle leggi e delle norme in vigore.^[L]^[SEP]Ci impegniamo a rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei prodotti da noi venduti.^[L]^[SEP]Ci impegniamo ad attivare la catena di Custodia nel massimo rispetto delle normative COC di RJC applicabili ai materiali riciclati.

Ci impegniamo a prendere provvedimenti adeguati al fine di garantire l'integrità e la sicurezza nelle spedizioni dei prodotti.

Ci impegniamo a rispettare i principi di riservatezza e protezione dei dati riservati.

Eserciteremo la massima vigilanza sulla nostra catena di fornitura, nello specifico per la fornitura di oro e platino.

Ci impegniamo a garantire misure per la sicurezza del prodotto all'interno della sede di Via Vecchia Ferriera 50 a Vicenza e durante le spedizioni, per prevenire furti, danni o sostituzioni.

Ci impegniamo a mantenere la sicurezza ed il benessere di Dipendenti, Visitatori ed altri rilevanti Partner in Affari.

Performance sociale

Crediamo e ci impegniamo a rispettare i diritti umani fondamentali e la dignità del singolo individuo, secondo la *Dichiarazione Universale dei Diritti Umani* sancita dalle Nazioni Unite.


Non tolleriamo il ricorso al lavoro minorile.

Ci impegniamo a non fare ricorso ad alcuna forma di lavoro forzato, su cauzione, a contratto vincolato, o di detenuti, e a non limitare la libertà di movimento di dipendenti e lavoratori subordinati.

Siamo impegnati a garantire elevati standard sanitari e di sicurezza nella nostra sede e nella nostra attività, anche nel processo di affinazione.

Ci impegniamo a non operare alcuna discriminazione di razza, appartenenza ad etnie, casta, paese di origine, religione, inabilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato, gravidanza, affiliazione politica, stato coniugale, aspetto fisico, età o altra restrizione non consentita nel posto di lavoro, in modo che a tutte le

Data	Revisione	Redazione	Approvazione	Autorizzazione	N° archiviazione
15.04.2019	00 del 15.04.2019	DAVIS M.	BASSI C.	BASSI C.	D002-01

	Responsible Jewellery Council PRINCIPI E POLITICA AZIENDALE E PROGRAMMATICA	DIRETTIVA
---	--	-----------

persone “Idonee al lavoro” siano accordate pari opportunità senza discriminazione in base a fattori non correlati alla loro capacità di svolgere la mansione prevista.

Ci impegniamo a non praticare punizioni corporali in alcuna circostanza e a vietare il ricorso a trattamenti degradanti, molestie, abusi, coercizione o intimidazione in qualsiasi forma.

Ci impegniamo a definire una procedura di gestione delle vertenze disciplinari rispetto a comportamenti non adeguati rispetto alle norme COP e COC.

Ci impegniamo a rispettare la legislazione vigente, in fatto di orario di lavoro e retribuzione, in assenza di tali requisiti di legge, a adottare le norme prevalenti nel settore.

Ci impegniamo a sostenere lo sviluppo delle comunità nel cui ambito operiamo, contribuendo al benessere economico e sociale.

Performance ambientale

Ci impegniamo ad eliminare e qualora non possibile ridurre l'uso di sostanze tossiche nelle operazioni di produzione.

Ci impegniamo a ridurre al minimo l'impatto negativo delle nostre attività sull'ambiente.

Ci impegniamo a implementare i nuovi processi produttivi puntando all'obiettivo “0 scarti”.

Ci impegniamo a smaltire in modo responsabile i rifiuti.

Ci impegniamo a ridurre il consumo di carta, d'acqua e d'energia.

Sistemi di gestione

Intendiamo attenerci alle leggi vigenti ed alle norme tecniche pertinenti.

Dichiariamo pubblicamente il nostro impegno a rispettare i Principi e le Norme di Procedura RJC ed il rispetto della Procedura CoC (Chain of Custody).

Intendiamo valutare i nostri rischi, compresi i rischi per la nostra attività derivanti dai nostri soci in affari, realizzando sistemi in grado di gestire e migliorare norme e procedure etiche, nel rispetto dei diritti umani, dei principi sociali e dell'ambiente.

Bassi Srl opera come un'organizzazione rivolta alla soddisfazione del cliente e degli stakeholder interessati.

Data	Revisione	Redazione	Approvazione	Autorizzazione	N° archiviazione
15.04.2019	00 del 15.04.2019	DAVIS M.	BASSI C.	BASSI C.	D002-01



Bassi Srl è impegnata nella promozione e nel rispetto dei diritti umani e dell'ambiente, nonché nel miglioramento del mercato globale che, a nostro parere, deve fondarsi su pratiche di correttezza, equità e reciprocità.

Attraverso l'attuazione del Codice di Condotta vogliamo mettere in pratica le normative internazionali più rilevanti, con particolare riferimento alle Linee Guida su Imprese e Diritti Umani delle Nazioni Unite, del giugno 2011, e alla Comunicazione della Commissione Europea per una Rinnovata Strategia sulla Responsabilità Sociale d'Impresa, dell'ottobre 2011. Queste implicano la piena conformità a tutte le leggi applicabili e ai regolamenti relativi ai diritti fondamentali nel lavoro come contenuti nelle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e nella Dichiarazione dell'OIL sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro del 1998, alle norme sulla protezione dell'ambiente e sul diritto ad un ambiente sicuro e salubre, alla normativa su sicurezza e salute.

Il presente Codice di Condotta si applica a tutti i fornitori e sotto fornitori, così come a chiunque entri in relazioni di affari con Bassi Srl, cui è richiesto di condividere questi impegni, obbligandosi a rispettare questo Codice di Condotta che include gli standard internazionali nel lavoro, disposizioni in materia ambientale, in materia di sicurezza e salute e disposizioni sulla gestione della catena di fornitura, come segue:

A. STANDARD INTERNAZIONALI NEL LAVORO, SICUREZZA E SALUTE

1. LAVORO MINORILE

Chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl non dovrà impiegare persone di età inferiore ad anni 15 o anni 14, nel caso in cui le leggi nazionali lo consentano.

Tutte le limitazioni legali sull'impiego di fanciulli di età inferiore ai 18 anni devono essere applicate, con particolare riferimento all'età minima per l'ammissione al lavoro in attività pericolose.

2. LAVORO FORZATO

Chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl non dovrà ricorrere a lavoro forzato, illegale o involontario. Il concetto di lavoro forzato, illegale o involontario include: lavoro in stato di detenzione, lavoro in stato di schiavitù o servitù per debiti, lavoro coatto.

3. NON DISCRIMINAZIONE

Chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl dovrà bandire ogni forma di discriminazione nelle pratiche di assunzione, remunerazione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del lavoro o pensionamento.

Questo principio si applica a tutte le forme di discriminazione, incluse quelle basate su razza, casta, partecipazione ai sindacati, colore, genere, orientamento sessuale, malattie o disabilità, stato di gravidanza, religione, età, opinione politica, origine sociale e/o etnica, nazionalità.

Data	Revisione	Redazione	Approvazione	Autorizzazione	N° archiviazione
15.04.2019	00 del 15.04.2019	DAVIS M.	BASSI C.	BASSI C.	D002-02

	Responsible Jewellery Council CODICE DI CONDOTTA	DIRETTIVA
---	---	-----------

4. ABUSI E MOLESTIE

Chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl dovrà trattare i dipendenti con dignità e rispetto e dovrà bandire ogni forma di punizione corporale, minacce dell'uso di violenza o altre forme di molestie o abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali.

I dirigenti o i supervisori di chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl dovranno astenersi dalla minaccia di utilizzare o praticare qualsiasi forma di contatto fisico.

5. ASSOCIAZIONE

Chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl dovrà garantire la libertà di associazione, di organizzazione e di contrattazione collettiva in maniera pacifica e nel rispetto della legge.

Tutti i lavoratori hanno il diritto di costituire o di aderire a sindacati o ad altre organizzazioni di lavoratori a libera scelta e hanno il diritto di negoziare collettivamente. Bassi Srl non accetta azioni disciplinari o discriminatorie da parte di chi collabora con Bassi Srl, contro i lavoratori che scelgono di organizzarsi o di unirsi ad associazioni in modo pacifico e nel rispetto della legge.

6. CONTRATTO DEI LAVORATORI

Tutti i lavoratori hanno diritto a un contratto di lavoro scritto, nella lingua locale che definisca i termini le condizioni di lavoro.

Chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl ha la responsabilità di assicurare che tutti i lavoratori siano informati e conoscano i propri diritti e obblighi secondo la legge.

7. ORARIO DI LAVORO

Chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl garantirà il rispetto di tutte le leggi applicabili in materia o degli accordi applicabili al settore rilevante, se questi ultimi riconoscono una maggiore protezione ai lavoratori. La normale settimana lavorativa dovrà essere definita secondo la legge, ma non dovrà comunque superare le 48 ore. I lavoratori avranno diritto ad almeno un giorno di riposo ogni sette giorni di lavoro.

Gli straordinari devono sempre essere volontari e remunerati in accordo con quanto previsto dalla legge.

L'ammontare delle ore degli straordinari non deve superare i limiti previsti dalla normativa locale. Qualora questi limiti non esistessero non può in ogni caso superare le 12 ore settimanali.

8. REMUNERAZIONE

Chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl garantirà che i salari pagati per un periodo lavorativo standard siano conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti o agli standard dell'industria locale relativi al salario minimo. Il salario dovrà essere sufficiente a soddisfare i bisogni di base dei lavoratori, delle loro famiglie e qualunque altro ragionevole bisogno aggiuntivo. I salari dovranno essere pagati regolarmente, puntualmente e devono riflettere il grado di esperienza, qualifica e performance del lavoratore.

Data	Revisione	Redazione	Approvazione	Autorizzazione	N° archiviazione
15.04.2019	00 del 15.04.2019	DAVIS M.	BASSI C.	BASSI C.	D002-02

	Responsible Jewellery Council CODICE DI CONDOTTA	DIRETTIVA
---	---	-----------

Dovranno essere retribuiti anche tutti gli altri tipi di riconoscimenti economici e compensazioni obbligatori per legge.

Non sono consentite detrazioni inique e i lavoratori hanno diritto ad una specificazione scritta in merito alle modalità di calcolo del proprio salario.

Ai lavoratori sarà garantito e saranno correttamente pagati tutti i tipi di permessi ai quali essi hanno diritto secondo la legge, a inclusione di ferie annuali, congedo di maternità o parentale, assenza per malattia.

9. DIRITTI DEI LAVORATORI MIGRANTI

I lavoratori migranti dovranno avere esattamente gli stessi diritti dei lavoratori locali.

Il datore di lavoro può richiedere al lavoratore di presentare i suoi documenti di identificazione, ma non dovrà trattenerli. Non sono consentiti pagamenti forfettari al datore di lavoro e caparre versate dal lavoratore.

10. SALUTE E SICUREZZA

Chiediamo a chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl che la sicurezza dell'ambiente lavorativo sia sempre una priorità.

Chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl garantirà ai lavoratori condizioni di salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro, assicurando un accesso minimo ragionevole all'acqua potabile e alle strutture sanitarie, ed un'adeguata illuminazione e ventilazione.

Chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl assumerà le pratiche necessarie al fine di prevenire incidenti e infortuni sia sul posto di lavoro sia nei locali messi a disposizione dei lavoratori.

Chiunque entri in relazioni d'affari con il Bassi Srl garantirà che l'immobile e i locali, ove è svolta l'attività dei propri lavoratori, sia idoneo e adatto ad ospitare attività produttive, sia conforme alle normative locali applicabili per l'utilizzo a cui è destinato nonché sia in regola con le previsioni normative locali sulle regole costruttive.

Chiunque entri in relazioni d'affari con il Bassi Srl fornirà ai lavoratori l'equipaggiamento protettivo, così come previsto dalla legge o dagli standard industriali. I lavoratori devono essere informati circa i rischi per la loro salute e sicurezza in cui incorrono se non indossano l'equipaggiamento protettivo adeguato (protezioni per gli occhi, per l'udito, maschere, scudi a protezione del volto, guanti, grembiuli, protezioni per i piedi).

Chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl fornirà ai lavoratori che svolgono mansioni pericolose, l'equipaggiamento protettivo adeguato ed esigeranno che sia indossato.

Non è permesso l'utilizzo di attrezzature pericolose.

Le uscite di emergenza su ogni piano devono essere chiaramente segnalate, ben illuminate e senza intralci nel percorso che conduce all'esterno dell'edificio.

Data	Revisione	Redazione	Approvazione	Autorizzazione	N° archiviazione
15.04.2019	00 del 15.04.2019	DAVIS M.	BASSI C.	BASSI C.	D002-02

	Responsible Jewellery Council CODICE DI CONDOTTA	DIRETTIVA
---	---	-----------

L'evacuazione mediante le uscite di emergenza deve in ogni caso essere possibile durante le ore di lavoro. Chiunque lavori presso la struttura deve ricevere una formazione periodica sul comportamento da assumere in caso di incendio o di altre emergenze.

Il kit di primo soccorso deve essere disponibile e, ove previsto dalla legge, un medico o infermiere dovrebbero essere disponibili durante l'orario di lavoro.

11. CONDIZIONE DEGLI ALLOGGI

Se le strutture di chi entri in relazioni d'affari con Bassi Srl comprendono alloggi per i lavoratori, i requisiti sopra elencati devono includere anche questi alloggi che devono essere in ogni caso separati dal luogo di lavoro.

Non devono sussistere restrizioni che interferiscono con il diritto del lavoratore di lasciare l'alloggio durante il tempo libero.

12. VALUTAZIONE DEL RISCHIO

Chiunque entri in relazione d'affari con Bassi Srl dovrà avere delle procedure per identificare i luoghi di lavoro pericolosi e per valutarne i rischi.

Le potenziali situazioni di emergenza e di rischio devono essere identificate e valutate e il loro impatto deve essere minimizzato attraverso la realizzazione di piani di emergenza e procedure di risposta.

Inoltre, chiunque entri in relazione d'affari con Bassi Srl dovrà includere procedure per verificare l'impatto sociale ed ambientale delle proprie attività sulla comunità locale nel suo complesso.

13. RIFERIMENTI A LEGISLAZIONI LOCALI, NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Le disposizioni di questo Codice di Condotta costituiscono degli standard minimi da applicarsi.

Tutti i riferimenti a "leggi e regolamenti applicabili" in questo Codice di Condotta dovranno includere la normativa e i regolamenti locali e nazionali, così come i trattati applicabili e gli standard volontari nel settore industriale di riferimento.

Se una stessa questione è regolata dalla normativa nazionale o da qualsiasi altra legge applicabile o da altri impegni, quali accordi collettivi o di contrattazione, si dovrà applicare la disposizione che offre la maggior tutela dei lavoratori.

B. PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

1. DISPOSIZIONI GENERALI

Un ambiente sano è fondamentale per l'intero genere umano.

Chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl dovrà osservare tutte le leggi ed i regolamenti ambientali applicabili, così come gli standard industriali se più restrittivi.

Data	Revisione	Redazione	Approvazione	Autorizzazione	N° archiviazione
15.04.2019	00 del 15.04.2019	DAVIS M.	BASSI C.	BASSI C.	D002-02

	Responsible Jewellery Council CODICE DI CONDOTTA	DIRETTIVA
---	---	-----------

In tutte le attività, chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl applicherà il principio precauzionale inteso come un processo di più ampia due diligence ambientale. L'obiettivo generale di tutte le attività dovrebbe essere finalizzato a prevenire gli impatti ambientali negativi, basandosi pertanto sul principio precauzionale, ad inclusione dell'impegno verso l'eliminazione di tutti gli scarichi di sostanze chimiche dannose entro i termini previsti dalla legge.

Chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl dovrà essere in possesso delle autorizzazioni ambientali rilevanti per lo svolgimento delle proprie attività.

Tali autorizzazioni avranno l'obiettivo di prevenire l'inquinamento del suolo, dell'acqua e dell'aria e saranno accompagnate da procedure di implementazione da parte di chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl.

2. TRATTAMENTO DELLE SOSTANZE CHIMICHE

L'uso di sostanze chimiche deve essere in accordo con le restrizioni sulle sostanze chimiche di Bassi Srl, contenute nel documento "DVR" aziendale, in vigore. In particolare, si richiede a chiunque entri in relazioni d'affari Bassi Srl di non utilizzare sostanze chimiche contenenti APEO, e di eliminare l'utilizzo dei PFC.

I contenitori di sostanze chimiche devono essere etichettati in modo appropriato ed immagazzinati in modo sicuro. Una scheda informativa in materia di sicurezza dovrà essere disponibile nella lingua locale e sarà necessario seguire le istruzioni contenute in tale scheda.

3. TRATTAMENTO DEI RIFIUTI

Ogni rifiuto, e in particolare quelli pericolosi, deve essere trattato in maniera responsabile e in accordo con le leggi e i regolamenti applicabili, a partire dalla normativa più restrittiva. Tutte le emissioni devono essere trattate in modo appropriato e trasparente a seconda delle leggi e regolamenti applicabili in materia e tenendo conto della normativa più restrittiva.

4. TRATTAMENTO DELLE ACQUE

L'acqua è una risorsa che scarseggia in molte aree del pianeta e crediamo che debba essere utilizzata nel modo più efficiente possibile.

Chiediamo a chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl di condividere questo approccio, prestando la massima attenzione al trattamento delle risorse idriche. Tutte le acque reflue devono essere trattate prima di essere scaricate, in accordo con le leggi locali e nazionali.

C. TRASPARENZA

1. TRASPARENZA E COOPERAZIONE

Bassi Srl richiede a chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl stessa di rispettare questo Codice di Condotta.

Bassi Srl si aspetta, inoltre, che chiunque entri in relazioni d'affari con lei sia trasparente nelle informazioni che fornisce in merito alle proprie attività. Bassi Srl crede nella cooperazione ed è disponibile a lavorare con

Data	Revisione	Redazione	Approvazione	Autorizzazione	N° archiviazione
15.04.2019	00 del 15.04.2019	DAVIS M.	BASSI C.	BASSI C.	D002-02

	Responsible Jewellery Council CODICE DI CONDOTTA	DIRETTIVA
---	---	-----------

chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl al fine di raggiungere soluzioni sostenibili e promuovere coloro i quali siano in accordo con tali principi.

Chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl dovrà assumere le misure appropriate per assicurare che le disposizioni contenute nel Codice di Condotta siano comunicate ai propri lavoratori. Una copia del Codice di Condotta dovrà essere disponibile nella lingua locale e reperibile in qualunque momento, in luoghi facilmente accessibili ai lavoratori.

2. ARTICOLI REGALO E TANGENTI

Chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl non dovrà e non potrà offrire a nessun appartenente alla Bassi Srl alcun sostegno finanziario, nessuna percentuale, nessuna commissione o altri tipi di pagamenti atti a corrompere o a mettere in discussione l'obiettività e l'equità delle decisioni aziendali. ^[L]_[SEP]A titolo di omaggio verranno accettati presenti del valore massimo pari a € 50,00.

3. PAGAMENTI IN CONTANTI

Chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl potrà effettuare/ricevere versamenti in denaro contante fino ad un limite massimo di € 3.000,00.

D. CATENA DI FORNITURA E CONFORMITA'

1. CATENA DI FORNITURA

Chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl non utilizzerà sotto fornitori per la realizzazione (o per parte della realizzazione) dei prodotti di Bassi Srl senza il consenso scritto, precedentemente ricevuto, dal Bassi Srl stessa.

Chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl dovrà assicurarsi che i sotto fornitori si attengano a questo Codice di Condotta e firmino una copia dello stesso.

2. MONITORAGGIO E PROCEDURE DI CONFORMITA'

Su richiesta Bassi Srl, chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl permetterà i controlli per verificare la conformità delle attività a questo Codice di Condotta e fornirà (gratuitamente) tutta l'assistenza necessaria a Bassi Srl e a enti terzi da questo incaricati al fine di facilitare l'accesso illimitato a tutte le proprie strutture e alle strutture dei propri sotto fornitori e/o a tutti i documenti rilevanti. Ciò include, ma non è limitato a, ispezioni in loco non preannunciate, ispezioni ai documenti e alla corrispondenza, i colloqui privati con i lavoratori. Chiunque entri in relazioni d'affari con Bassi Srl è obbligato a tenere informato quest'ultimo, in ogni momento, del luogo in cui ogni prodotto è realizzato, ad inclusione dell'utilizzo di sotto fornitori e di lavoro a domicilio.

La documentazione rilevante sarà custodita nella maniera appropriata al fine di garantire i controlli disposti da Bassi Srl.

Data	Revisione	Redazione	Approvazione	Autorizzazione	N° archiviazione
15.04.2019	00 del 15.04.2019	DAVIS M.	BASSI C.	BASSI C.	D002-02

RENDICONTAZIONE

(in applicazione alla disposizione 3 del COP RJC 2019)

BASSI SRL

Rev.1 del 13 gennaio 2020

INDICE

SEZIONE A: IDENTITA' AZIENDALE	3
A.1) POLITICA RJC.....	4
A.2) ORGANIGRAMMA.....	6
A.3) L'ORGANICO.....	7
A.4) APPLICAZIONE COP RJC.....	8
COP 5. PARTNER D'IMPRESA.....	8
COP 11. Corruzione e Pagamenti Facilitatori	8
COP 12. Conosci la tua controparte (KYC): Riciclaggio di denaro e Finanziamento del terrorismo.....	9
COP 15-22. Diritti dei lavoratori e condizioni di lavoro	9
COP 23. Salute & Sicurezza.....	9
COP 24-27. Gestione Ambientale	10
CONCLUSIONI	11

SEZIONE A: IDENTITA' AZIENDALE

Bassi Srl opera nel settore orafa da più di 50 anni, nel tempo si è specializzata sempre più nella produzione di lavorazioni a mano di metallo prezioso seguendo le antiche tradizioni.

Bassi Srl ha la propria sede a Vicenza, presso il Centro Orafo, e presenta un organico di circa 20 addetti. Si avvale di un reparto Attrezzeria, dotato di varie tipologie di macchine utensili, e della preziosa collaborazione di un nutrito staff di artigiani che lavorano l'oro a ciclo completo, dalla fusione del lingotto al pezzo finito.

Attualmente Bassi Srl è specializzata nella creazione e nella lavorazione manuale di gioielleria e oreficeria di alta qualità, per diversi marchi prestigiosi, mediante un processo che va dal disegno fino alla realizzazione del prodotto finito.

Bassi Srl si è altresì specializzata nella creazione di gioielli unici ed esclusivi, i quali, su richiesta del cliente, possono essere realizzati in diverse leghe (oro 9kt, 14kt, 18kt, 22kt, e argento 925), diversi colori (giallo, bianco, rosa, cioccolato, brunito), in 10 diverse tipologie di finiture, con possibilità di personalizzare l'incastonatura di pietre e diamanti.

Gli operatori del settore dei beni di lusso sono da sempre alla ricerca dell'eccellenza e della qualità, tanto è vero che negli ultimi anni è cresciuta la consapevolezza che il rispetto di standard sociali, ambientali ed etici risulta essere un fattore altrettanto importante.

I consumatori sono sempre più informati, consapevoli e preoccupati dalle questioni sociali e ambientali, di conseguenza, molte persone vogliono che i prodotti che acquistano siano in sintonia con le loro aspirazioni per un mondo migliore.

Questi motivi hanno spinto Bassi Srl a decidere di esplicitare il proprio impegno di responsabilità sociale in una politica Aziendale e Programmatica e nel 2019 ha deciso di aderire al Responsible Jewellery Council (RJC), un'organizzazione senza scopo di lucro, costituita per promuovere prassi responsabili sul piano etico, sociale e ambientale, nonché di rispetto dei diritti umani, in tutta la filiera *dei Diamanti, dell'Oro e dei Platinoidi*, dall'estrazione alla vendita al dettaglio.

RJC ha definito uno standard internazionale che spinge a migliorare continuamente e consente di sfruttare al massimo l'opportunità di realizzare un generale cambiamento positivo delle condizioni sociali, di tutela dei diritti umani ed etiche ambientali nella filiera della gioielleria.

Questo permette di fornire ai clienti finali la garanzia che i gioielli da loro acquistati sono stati realizzati nel pieno rispetto delle persone e dell'ambiente.

A.1) POLITICA RJC

La Direzione ha redatto la propria Policy il 15.04.2019:

Etica commerciale

Ci impegniamo a svolgere e condurre la nostra attività nel massimo rispetto delle norme etiche, garantendo integrità, trasparenza e conformità con le leggi vigenti.

Non praticheremo corruzione.

Non tolleremo il riciclaggio di denaro sporco e/o il finanziamento di attività terroristiche.

Ci impegniamo nell'attività del Know Your Customer e nel rispetto delle leggi e delle norme in vigore.

Ci impegniamo a rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei prodotti da noi venduti.

Ci impegniamo ad attivare la catena di Custodia nel massimo rispetto delle normative COC di RJC applicabili ai materiali riciclati.

Ci impegniamo a prendere provvedimenti adeguati al fine di garantire l'integrità e la sicurezza nelle spedizioni dei prodotti.

Ci impegniamo a rispettare i principi di riservatezza e protezione dei dati riservati.

Eserciteremo la massima vigilanza sulla nostra catena di fornitura, nello specifico per la fornitura di oro e platino.

Ci impegniamo a garantire misure per la sicurezza del prodotto all'interno della sede di Via Vecchia Ferriera 50 a Vicenza e durante le spedizioni, per prevenire furti, danni o sostituzioni.

Ci impegniamo a mantenere la sicurezza ed il benessere di Dipendenti, Visitatori ed altri rilevanti Partner in Affari.

Performance sociale

Crediamo e ci impegniamo a rispettare i diritti umani fondamentali e la dignità del singolo individuo, secondo la *Dichiarazione Universale dei Diritti Umani* sancita dalle Nazioni Unite.

Non tolleriamo il ricorso al lavoro minorile.

Ci impegniamo a non fare ricorso ad alcuna forma di lavoro forzato, su cauzione, a contratto vincolato, o di detenuti, e a non limitare la libertà di movimento di dipendenti e lavoratori subordinati.

Siamo impegnati a garantire elevati standard sanitari e di sicurezza nella nostra sede e nella nostra attività, anche nel processo di affinazione.

Ci impegniamo a non operare alcuna discriminazione di razza, appartenenza ad etnie, casta, paese di origine, religione, inabilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato, gravidanza, affiliazione politica, stato coniugale, aspetto fisico, età o altra restrizione non consentita nel posto di lavoro, in modo che a tutte le persone "Idonee al lavoro" siano accordate pari opportunità senza discriminazione in base a fattori non correlati alla loro capacità di svolgere la mansione prevista.

Ci impegniamo a non praticare punizioni corporali in alcuna circostanza e a vietare il ricorso a trattamenti degradanti, molestie, abusi, coercizione o intimidazione in qualsiasi forma.

Ci impegniamo a definire una procedura di gestione delle vertenze disciplinari rispetto a comportamenti non adeguati rispetto alle norme COP e COC.

Ci impegniamo a rispettare la legislazione vigente, in fatto di orario di lavoro e retribuzione, in assenza di tali requisiti di legge, a adottare le norme prevalenti nel settore.

Ci impegniamo a sostenere lo sviluppo delle comunità nel cui ambito operiamo, contribuendo al benessere economico e sociale.

Performance ambientale

Ci impegniamo ad eliminare e qualora non possibile ridurre l'uso di sostanze tossiche nelle operazioni di produzione.

Ci impegniamo a ridurre al minimo l'impatto negativo delle nostre attività sull'ambiente.

Ci impegniamo a implementare i nuovi processi produttive puntando all'obiettivo "0 scarti".

Ci impegniamo a smaltire in modo responsabile i rifiuti.

Ci impegniamo a ridurre il consumo di carta, d'acqua e d'energia.

Sistemi di gestione

Intendiamo attenerci alle leggi vigenti ed alle norme tecniche pertinenti.

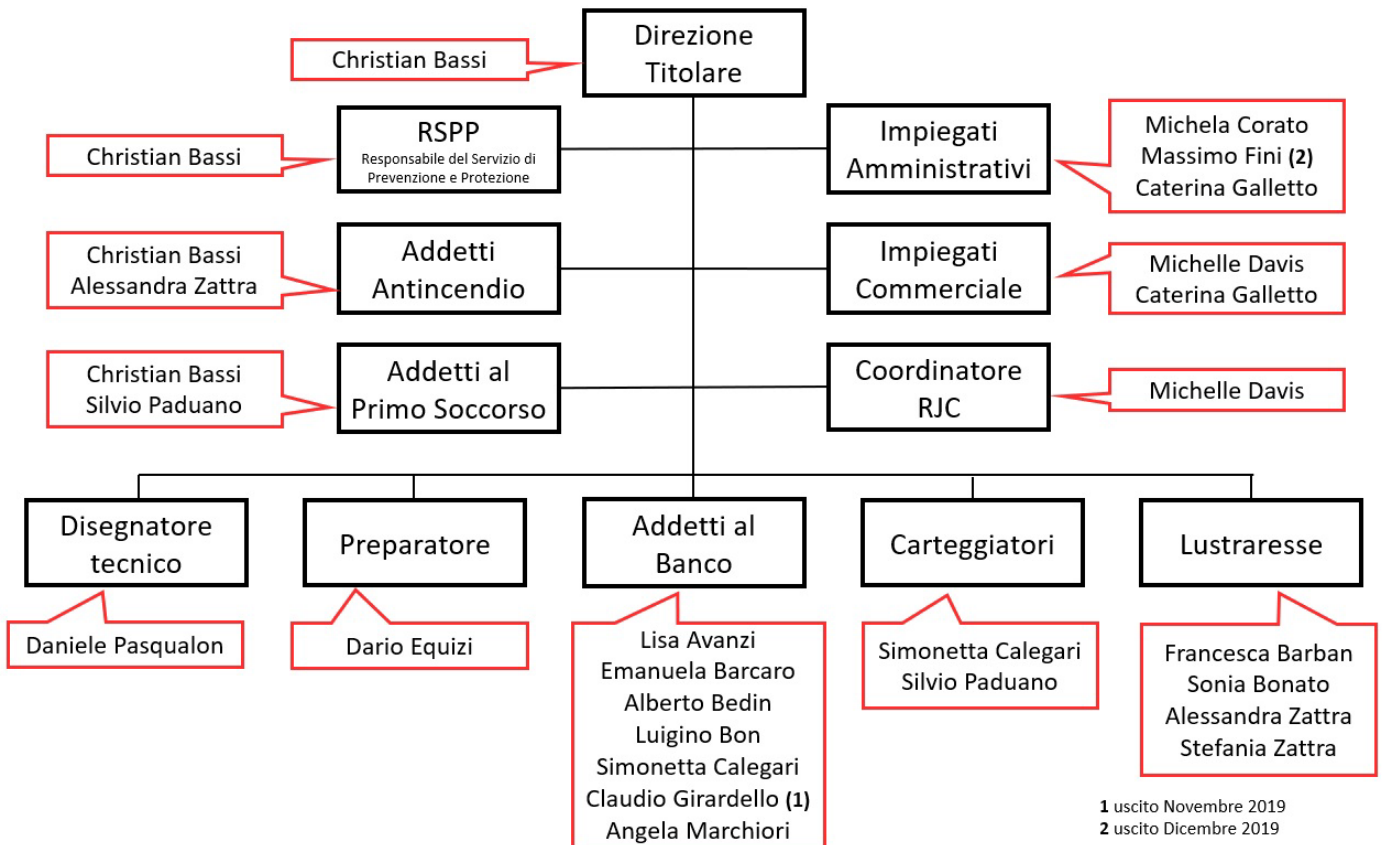
Dichiariamo pubblicamente il nostro impegno a rispettare i Principi e le Norme di Procedura RJC ed il rispetto della Procedura CoC (Chain of Custody).

Intendiamo valutare i nostri rischi, compresi i rischi per la nostra attività derivanti dai nostri soci in affari, realizzando sistemi in grado di gestire e migliorare norme e procedure etiche, nel rispetto dei diritti umani, dei principi sociali e dell'ambiente.

Bassi Srl opera come un'organizzazione rivolta alla soddisfazione del cliente e degli stakeholder interessati.

A.2) ORGANIGRAMMA

La Direzione ha anche voluto definire un organigramma con l'obiettivo di Responsabilizzare e fidelizzare sempre di più le proprie risorse interne:



A.3) L'ORGANICO

L'organico di Bassi Srl è costituito da 18 Dipendenti più il socio titolare, 11 donne e 7 uomini, di cui 14 a tempo indeterminato, 3 a tempo determinato e 1 apprendista. Nel conteggio dei 18 Dipendenti si considerano anche due lavoratori a domicilio ed un lavoratore a chiamata.

Nel seguito l'analisi di distribuzione per fasce di età, anzianità di servizio e residenza dei 18 Dipendenti (titolare escluso):

Fasce di età (anni)	18 - 20	21 - 25	26 - 30	Oltre	Totale
Numero	0	0	1	17	18

Anzianità in Bassi Srl (anni)	0 - 2	3 - 4	5 - 6	Oltre	Totale
Numero	11	6	1	0	18

Provenienza	Numero Dipendenti
Comune di Vicenza	9
Residenti in provincia di Vicenza	6
Altre province della regione Veneto	2
Altre regioni italiane	1
Eestero	0
Totale	18

A.4) APPLICAZIONE COP RJC

La Direzione, nell'ottica del costante miglioramento organizzativo, di processo e di prodotto, aderendo al progetto di sostenibilità sociale promosso dal RJC, ha implementato un proprio sistema in conformità allo standard **Responsible Jewellery Council (RJC)** dal 2019.

COP 5. PARTNER D'IMPRESA

Si definisce Partner di impresa un'organizzazione o un'Entità aziendale con cui Bassi Srl ha diretti rapporti nelle attività di affinazione e compravendita di oro e trasformazione di oro e prodotti per applicazioni orafe ed industriali.

Sono compresi clienti, Fornitori, tutte le Entità che forniscono servizi correlati ai requisiti del Codice RJC, come fornitori di servizi di sicurezza per i quali sia richiesta due diligence.

Bassi srl vende direttamente al pubblico gioielleria attraverso la sede aziendale.

Il codice di Procedura prevede che i Membri RJC in base alle proprie potenzialità, coinvolgano gli stakeholder nell'applicazione dei requisiti RJC.

A tal fine Bassi Srl ha inviato a tutti i Clienti la propria Politica RJC che riporta come la Direzione è impegnata nel rispetto di tali principi.

Per i fornitori, coinvolti nel Codice di Procedura, ad esclusione delle Banche, Bassi Srl ha predisposto un questionario di valutazione in ambito qualità e RJC.

A tutti i fornitori viene inviata copia della Code of Practice RJC e la Politica di Bassi Srl.

COP 11. Corruzione e Pagamenti Facilitatori

Il termine corruzione significa offrire, promettere o dare, come anche ricevere o accettare qualsiasi vantaggio non dovuto, sia direttamente sia indirettamente a o da:

- pubblico ufficiale o funzionario di governo (persona esposta dal punto di vista politico);
- candidato, partito o funzionario politico;
- dipendenti, dirigenti o funzionari del settore privato (compreso chiunque diriga o lavori per un'impresa privata con qualsiasi mansione) o loro agenti o rappresentanti.

Pagamenti facilitatori sono versati per ricevere un trattamento di favore per qualcosa che chi riceve il pagamento deve comunque fare.

Nella storia aziendale di Bassi Srl non si sono mai verificati casi di corruzione e pagamento di tangenti.

La Policy RJC vieta qualsiasi forma di corruzione e pagamento di tangenti.

Bassi Srl al fine di gestire il rischio Corruzione e Pagamenti Facilitatori ha predisposto le seguenti procedure:

- P009-02: Gestione pagamenti;
- P009-03: Gestione incassi;

- P009-04: Gestione omaggi.

Bassi Srl ha sensibilizzato il personale interno coinvolto con un incontro formativo su tale tematica.

COP 12. Conosci la tua controparte (KYC): Riciclaggio di denaro e Finanziamento del terrorismo

A livello legislativo Bassi opera nel rispetto del corpo normativo in materia di riciclaggio (Decreto Antiriciclaggio N°90/2017).

Bassi Srl applica i principi KYC (Know Your Customer - Supplier) per Partner di impresa fornitori o clienti di Oro.

COP 15-22. Diritti dei lavoratori e condizioni di lavoro

Bassi Srl applica il CCNL metalmeccanico.

Tipologia di contratti	Numero
Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	14
Dipendenti con contratto a tempo determinato	3
Apprendisti	1
Agenzia	0
Totale	18

I dipendenti possono trasmettere in modo formale eventuali rilievi che riguardano la non conformità alla politica aziendale RJC e/o ai requisiti della presente norma e/o dei reclami e/o segnalazione di furti/intrusioni. Nel 2019 non sono pervenute segnalazioni.

Bassi Srl non utilizza lavoratori al di sotto dei 18 anni relativamente alla propria attività produttiva.

Bassi Srl non ostacola forme di associazioni sindacali, come riportato nella Politica RJC.

Nel 2019 non risulta presente alcun RSU e nessun dipendente è Rappresentante Sindacale.

COP 23. Salute & Sicurezza

Bassi Srl si avvale del supporto della Confartigianato locale per la gestione delle tematiche in materia di Salute e Sicurezza, al fine di monitorare costantemente i requisiti del D.Lgs 81/08.

Sulla base del documento di valutazione dei rischi, sono stati individuati gli interventi di miglioramento al fine di eliminare i rischi e comunque di minimizzarli così come previsto all'art. 15 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.

Sulla base dei rischi residui è stato predisposto il programma di miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro.

Gli interventi compiuti si sono concretizzati in azioni organizzative, investimenti tecnologici e formativi in diversi ambiti dell'attività produttiva.

Compito della Direzione, mediante lo Standard di Responsible Jewellery Council (RJC) - etica del business, e attraverso la predisposizione di questo Piano di attività, sarà quello di uniformare le azioni e i comportamenti per orientarli verso il miglioramento delle condizioni di sicurezza sul lavoro e, attraverso il sistema di gestione dei diversi processi aziendali migliorare la qualità del lavoro e dei prodotti.

L'obiettivo principale è sempre più quello di fare "sistema" integrando tra loro gli strumenti esistenti in azienda nei vari ambiti: sicurezza (safety), ambiente e principi etici.

Nel 2019 sono stati fatti i seguenti interventi:

- Corsi di formazione generale per tutti i dipendenti;
- Corsi di formazione specifica per gli operai;
- Corso di aggiornamento D.L.S.P.P Alto rischio per il titolare;
- Corso di primo soccorso per gli addetti al primo soccorso;
- Corso prevenzione incendi per gli addetti antincendio;
- Visite mediche per tutti i dipendenti;
- Prova evacuazione;
- Creazione del documento di sovraccarico biomeccanico degli arti superiori;
- Aggiornamento del documento di manipolazione e stoccaggio agenti chimici pericolosi;
- Aggiornamento del documento di valutazione del rischio da agenti chimici;
- Eseguita la valutazione del rischio incendio e la valutazione della classificazione dell'azienda per il primo soccorso;
- Eseguita la valutazione dei livelli di esposizione al rumore dei lavoratori;
- Eseguita la valutazione del rischio da stress lavoro-correlato.

COP 24-27. Gestione Ambientale

Bassi Srl ha analizzato gli aspetti ambientali e non sono emerse delle criticità ma al fine di sensibilizzare maggiormente il personale si è ritenuto opportuno effettuare della formazione/informazione al personale sulle tematiche ambientali in particolare sulla gestione rifiuti e le emissioni in atmosfera.

Nel 2019 sono stati eseguite le seguenti attività:

- Caldaia: controllo emissione fumi in data 02.12.2019;
- Condizionatori: installati nuovi nel mese di maggio 2019.

CONCLUSIONI

Questo report di rendicontazione testimonia la scelta di Bassi Srl di perseguire e proseguire nell'impegno di responsabilità sociale etica nel mercato dell'oro.

L'obiettivo è quello di creare "valore" per la generalità delle parti interessate sia nel breve, che nel lungo termine.

In questa logica il nostro operato è volto al raggiungimento di obiettivi che siano tanto economicamente quanto socialmente efficaci, nella consapevolezza che la crescita e lo sviluppo del territorio sono condizioni fondamentali per la crescita della Società stessa.

Attraverso questa Rendicontazione, Bassi Srl intende dimostrare in che modo la volontà dichiarata di qualificarsi come protagonista socialmente responsabile si sia tradotta in atti e fatti concreti, coerenti con i valori di riferimento, la missione condivisa, le strategie elaborate. Riteniamo quindi che questo strumento legittimi in termini etico-sociali il nostro ruolo agli occhi della comunità di riferimento e del mercato dell'oro.

Bassi Christian

Bassi Srl